

المرفق السادس

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، للفترة من 2011 إلى 2013 كيفية عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى القطري

تحدد هذه الخطة الاستراتيجية الأولويات المواضيعية التي ستقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتطوير القدرات التقنية الداخلية من أجلها، وذلك لدعم الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة بغية النهوض بالمساواة بين الجنسين؛ بيد أن أول المحددات لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، على المستوى القطري، سيعتمد على الأهداف العامة والمحددة المتفق عليها وطنياً. وستقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالآتي:

أ - مساعدة الشركاء الوطنيين على تحديد أو تحديث الأولويات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، وتحويل هذه الأولويات إلى خطط عمل وطنية أو قوانين وسياسات عالية الجودة ومحددة التكلفة، وكذا الأولويات الوطنية المعنية بتعميم أولويات المساواة بين الجنسين في السياسات والخطط الرئيسية؛

ب اجتماع فريق الأمم المتحدة القطري لحشد المزايا النسبية لشركاء الأمم المتحدة، تأييداً لشمولية الدعم الذي يقدمه الفريق لجدول الأعمال الوطني المعني بالمساواة بين الجنسين. وستتطلع منظمات الأمم المتحدة المختلفة بأدوار قيادية، وفقاً للمجالات الواجب التركيز عليها على المستوى الوطني. أما دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة، فهي تضمن أن الأولويات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين تنعكس في الإطار التخطيطي الخاص بفرق الأمم المتحدة القطرية - ألا وهو إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية - وتدعو كل منظمة من منظمات الأمم المتحدة لتقديم الدعم اللازم لإحراز التقدم في تحقيق المساواة بين الجنسين. ويعتبر إشراك أنصار المساواة بين الجنسين على المستوى الوطني، في عمليات التخطيط التي تقوم بها فرق الأمم المتحدة القطرية، هو أحد جوانب هذا الدعم الهامة؛

ج وضع آليات للتنسيق من شأنها تمكين فريق الأمم المتحدة القطري من توحيد الأداء، دعماً للمساواة بين الجنسين. وقد يأخذ هذا شكل برنامج مشترك لفريق الأمم المتحدة القطري معني بالمساواة بين الجنسين، أو أي أشكال أخرى. وستتطلع هيئة الأمم المتحدة للمرأة كذلك بدور في التأثير على فريق الأمم المتحدة القطري وتعزيز موارد المانحين، على المستوى القطري، لكي يقدم فريق الأمم المتحدة القطري الدعم الشامل لأولويات المساواة بين الجنسين. وحيثما امتلكت هيئة الأمم المتحدة

للمرأة ميزة نسبية كبيرة، سيكون لها أيضا دور في دعم الشركاء الوطنيين لتنفيذ إجراءات الأولويات من خلال المشورة التقنية، والدعم المالي، والبرمجة التحفيزية؛

د - رصد ما يقوم به فريق الأمم المتحدة القطري من ممارسات معنية بالمساواة بين الجنسين. وستيسر هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بعملها من خلال آليات التنسيق الخاصة بفريق الأمم المتحدة القطري، بما فيها رؤساء اجتماعات الوكالات والفرق المواضيعية-ستيسر الهيئة لفرق الأمم المتحدة القطرية رصد أدائهم في برامج المساواة بين الجنسين، وتقييم جهودهم، وضمان أن ما تعلموه من خلال التطبيق العملي كان له مردود على فريق الأمم المتحدة القطري نفسه وكذا الشركاء الوطنيين.